

 Красноярский ГАУ-СМК-ПСП-84-2019	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» Положение о служебных селекционных достижениях и вознаграждения за их создание и использование 5.3. Функции, ответственность и полномочия в организации
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

«ПРИНЯТО»

«УТВЕРЖДАЮ»

на заседании Ученого совета Федерального Ректор Федерального государственного бюджетного образовательного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

Приказом № 1 от 22 09 2019 г.

И.И. Пыжикова
от 22 09 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖЕБНЫХ СЕЛЕКЦИОННЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ И ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЗА ИХ СОЗДАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Красноярский ГАУ-СМК-ПСП-84-2019

Версия 1.1

Введено в действие с 22 09 2019

Введено впервые

Красноярск, 2019

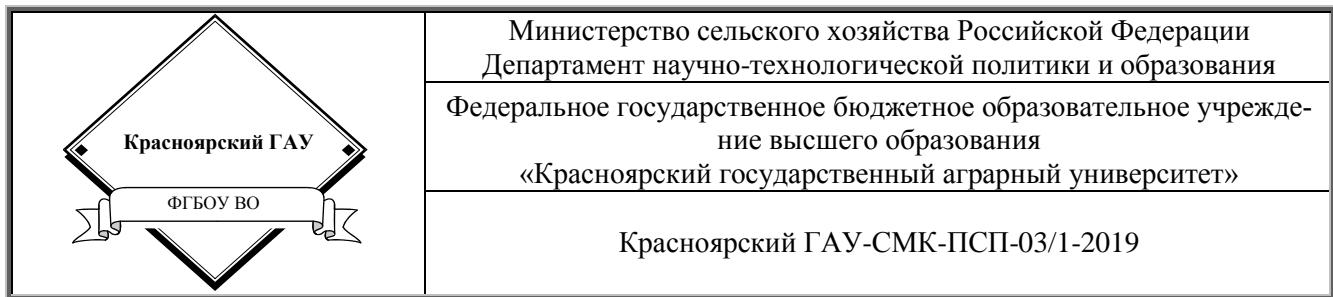
Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал Зав. лабораторией оригиналного селекционства	М.Н. Куприка	<i>16.09.19</i>
Проверил Начальник УНиИ	А.В. Кекомейцев	<i>20.09.19</i>
Согласовал Проректор по науке	В.Л. Бони	<i>20.09.19</i>
Согласовал Начальник ФЭУ	Е.И. Коваленко	<i>25.09.19</i>
Согласовал Проректор по правовым вопросам и безопасности	Л.В. Миронова	<i>26.09.19</i>
	КЭ № _____	УС № _____
	ИЭ № _____	Стр 1 из 14



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»
Красноярский ГАУ-СМК-ПСП-03/1-2019

Содержание

Сокращения	3
1. Общие положения	3
2. Правовая охрана результатов интеллектуальной деятельности ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ	3
3. Стимулирование творческой деятельности	5
4. Соблюдение конфиденциальности	6
5. Возмещение ущерба	6
6. Перечень приложений	6
Лист ознакомления	7
Лист регистрации изменений	8



Сокращения

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (Красноярский ГАУ, Университет) – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании части четвертой Гражданского Кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок правовой охраны селекционных достижений, созданных в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ) (далее Университет), и соблюдения интеллектуальных прав третьих лиц.

1.3. Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное работником в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, признается служебным селекционным достижением.

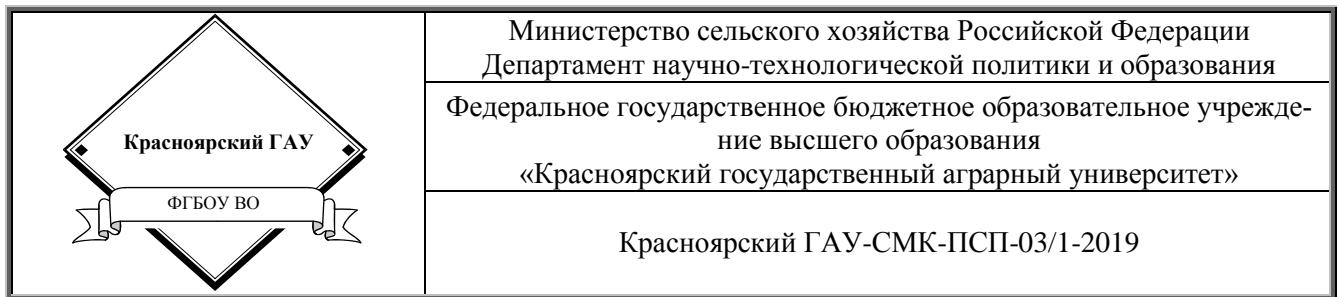
1.4. Должностные обязанности работника определяются трудовым договором (контрактом) и должностной инструкцией.

1.5. Все расходы, связанные с оформлением прав на служебные селекционные достижения и продления сроков их действия несет ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

2. ПРАВОВАЯ ОХРАНА РЕЗУЛЬТАТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Исключительное право на селекционное достижение, созданного, выведенного или выявленного работниками ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в порядке выполнения ими своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежит Университету, если трудовым или гражданско-правовым договором не предусмотрено иное.

2.2. При отсутствии в договоре между работодателем и работником соглашения об ином, работник должен в течение месяца письменно уведомить работодателя о создании, выведении или выявлении в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя результата, в отношении которого возможно предоставление правовой охраны селекционного достижения.



(Приложение 1). Если селекционное достижение создано несколькими авторами, то они направляют работодателю совместное уведомление.

2.3. Если работодатель в течение четырех месяцев с даты уведомления его работником о созданном, выведенном или выявленном им результате, в отношении которого возможно предоставление правовой охраны селекционного достижения, не подаст заявку на получение патента в федеральный орган исполнительной власти по селекционным достижениям, не передаст право на получение патента на служебное селекционное достижение другому лицу и не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате в тайне, право на получение патента на такое селекционное достижение возвращается работнику.

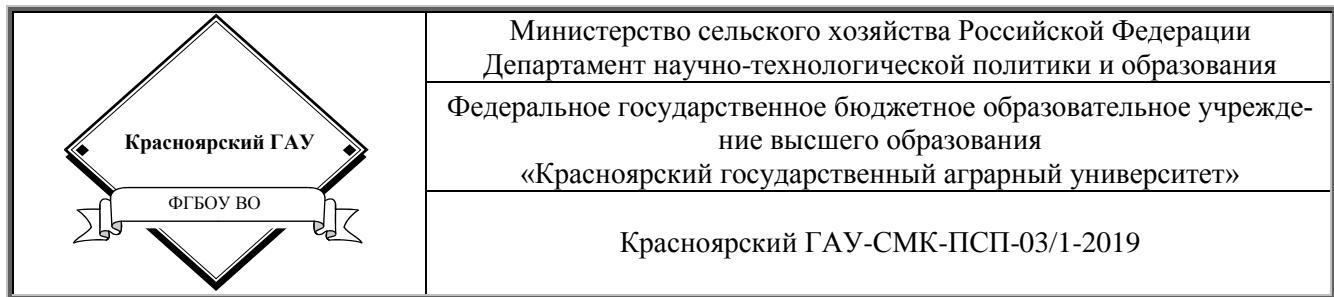
2.4. В случае перехода прав на служебное селекционное достижение к работнику, работодатель имеет право на использование соответствующего селекционного достижения в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии. В этом случае патентообладателю выплачивается компенсация, размер, условия и порядок выплаты которой определяется договором между работником и работодателем, а в случае спора – судом.

2.5. Оформление документов заявки на служебные селекционные достижения осуществляет лаборатория селекции научно-исследовательского центра селекции и оригинального семеноводства (далее лаборатория селекции НИЦ СиОС).

2.6. Одновременно с подготовкой материалов заявки лаборатория селекции НИЦ СиОС готовит договор, регламентирующий взаимные права и обязанности автора(ов) и работодателя (Приложение 2).

2.7. По согласованию сторон (работодатель и автор(ы)) служебного селекционного достижения может(гут) быть включен(ы) в число правообладателей, для права и обязанности которого(ых) на служебное селекционное достижение устанавливаются Договором (Приложение 3).

2.8. В случае принятия работодателем решения о нецелесообразности продления срока действия селекционного достижения, он должен не менее чем за три месяца до истечения срока уплаты пошлины сообщить об этом работнику в письменной форме.



3. СТИМУЛИРОВАНИЕ ТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Работник имеет право на получение от работодателя вознаграждения за использование созданного, выведенного или выявленного селекционного достижения в размере и на условиях, которые определяются соглашением между ними, но не менее, чем в размере, составляющим два процента от суммы ежегодного дохода от использования селекционного достижения, включая доход от предоставления лицензии (п.5. ст.1430 ГК РФ).

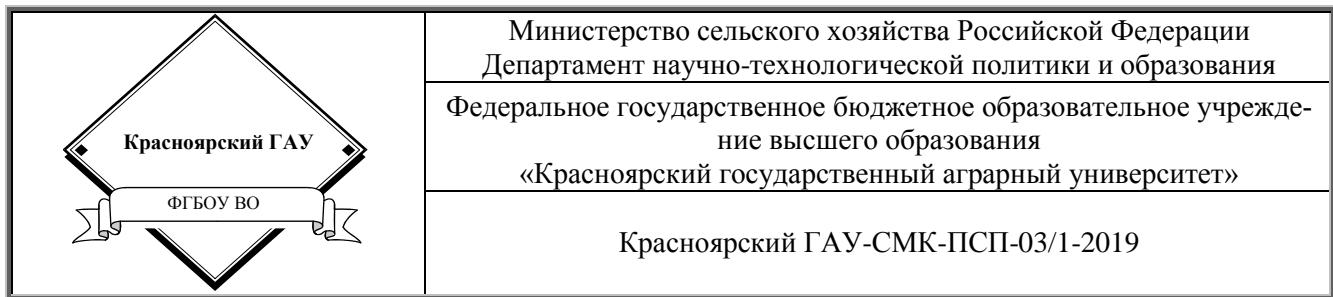
3.2. Общая сумма вознаграждения делится между соавторами пропорционально творческому вкладу каждого соавтора, установленного ранее в Договоре (Приложение 2).

3.3. Вознаграждение выплачивается работнику в течение шести месяцев после истечения каждого года, в котором использовалось селекционное достижение. Право на вознаграждение за служебное селекционное достижение неотчуждаемо, но переходит к наследникам автора на оставшийся срок действия исключительного права.

3.4. Авторы имеют право проверять правильность расчета, выплачиваемого им вознаграждения.

3.5. Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств работодателя, но не в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, не является служебным. Право на получение патента на селекционное достижение и исключительное право на такое селекционное достижение принадлежит работнику. В этом случае работодатель имеет право по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование селекционного достижения для собственных нужд на весь срок действия исключительного права на селекционное достижение либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием, выведением или выявлением такого селекционного достижения.

3.6. Лицам, принимающим участие в создании, внедрении и размножении сорта приказом ректора могут устанавливаться разовые стимулирующие выплаты в соответствии с положением «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от доход деятельности». Список лиц и степень их участия утверждается на Ученом совете по представлению заведующего лабораторией селекции Научно-



исследовательского центра селекции и оригинального семеноводства и согласования проректором по науке.

4. СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

4.1 Авторы и работодатель обязаны воздерживаться от любого разглашения сведений о селекционных достижениях до даты публикации сведений о заявке, либо сведений о выдаче патента.

4.2 Лицо, нарушившее требования о конфиденциальности, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

5.1 Ущерб (включая моральный ущерб и упущенную выгоду), причиненный работодателю в связи с нарушением его прав на селекционные достижения или прав иных физических или юридических лиц, возмещается в соответствии с Законодательством Российской Федерации.

5.2 Отдел аprobации и патентования результатов научно-исследовательской деятельности и проректор по науке Университета представляют ректору Университета информацию о фактах неправомерного использования селекционных достижений Университета, патентования служебных селекционных достижений без включения Университета в состав правообладателей патента и незаконного оформления прав на селекционные достижения, принадлежащие Университету.

5.3. В случае установления факта нарушения прав Университета на селекционные достижения Университет руководствуется законодательством Российской Федерации.

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

Приложение 1. Уведомление

Приложение 2. О размере и порядке выплаты работодателем вознаграждения за использование служебного селекционного достижения

Приложение 3. Договор между работодателем и авторами – заявителями селекционного достижения.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

Красноярский ГАУ-СМК-ПСП-03/1-2019

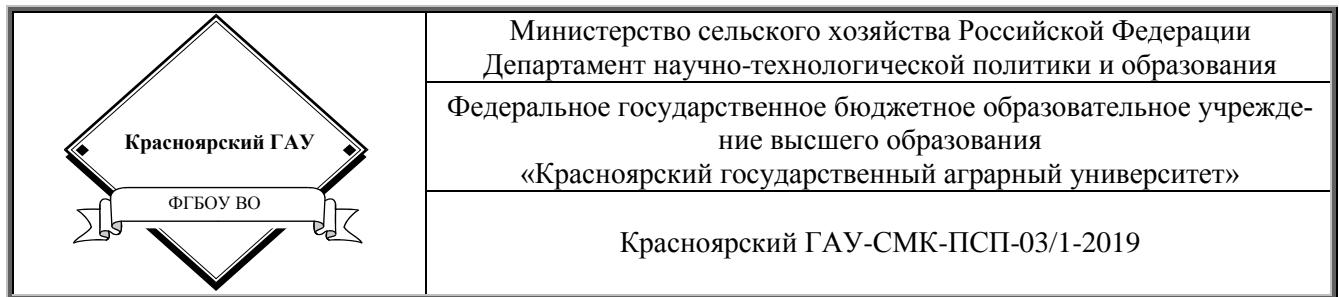
Лист ознакомления



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учрежде-
ние высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

Красноярский ГАУ-СМК-ПСП-03/1-2019

Лист регистрации изменений



Приложение 1

Ректору _____

Уведомление

В соответствии со ст.1430 ГК РФ уведомляю Вас о том, что мною (нами) создано (выведено или выявлено) селекционное достижение, которое, по моему (нашему) мнению, может быть защищено патентом:

Указанное селекционное достижение получено в рамках выполнения трудовых обязанностей, задания работодателя по:

государственному заданию; договору;

государственному (муниципальному) контракту; иное _____

Указанное селекционное достижение не было разработано по служебному заданию сторонним предприятием и не является собственностью каких-либо третьих лиц.

Обязуюсь(емся) не передавать третьим лицам информацию, раскрывающую сущность этого селекционного достижения, не оформлять на них прав на свое имя до истечения установленного законодательством РФ срока.

Прошу разрешить регистрацию указанного селекционного достижения.

Телефон: _____

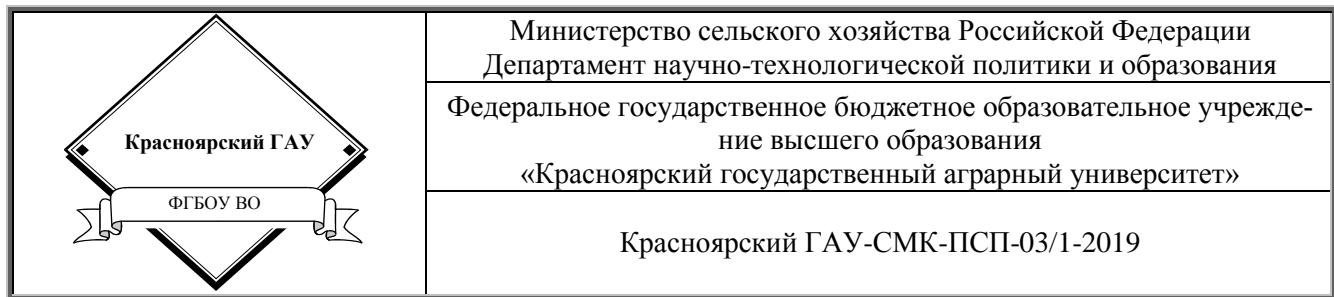
От авторов _____
(подпись) _____ (Ф.И.О.)

Заключение руководителя структурного подразделения по месту работы автора(ов)

«___» 20___ г.

(подпись)

(ФИО)



Приложение 2

Договор _____
о размере и порядке выплаты работодателем вознаграждения
за использование служебного селекционного достижения

г. Красноярск

" ____ " _____ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет», именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице ректора Пыжиковой Н.И., действующего на основании Устава с одной стороны, и _____ именуемый(е) в дальнейшем "Работник(и)", с другой стороны, в соответствии с п. 5 ст. 1430 Гражданского кодекса Российской Федерации заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику(ам) вознаграждение за использование созданного (или: выведенного, выявленного) Работником(ами) служебного селекционного достижения, а именно: _____ (далее - "селекционное достижение").

2. Вознаграждение выплачивается в размере 15% от суммы ежегодного дохода от использования селекционного достижения, включая доход от предоставления лицензий.

3. При этом общая сумма вознаграждения Работников делится пропорционально творческому участию каждого соавтора:

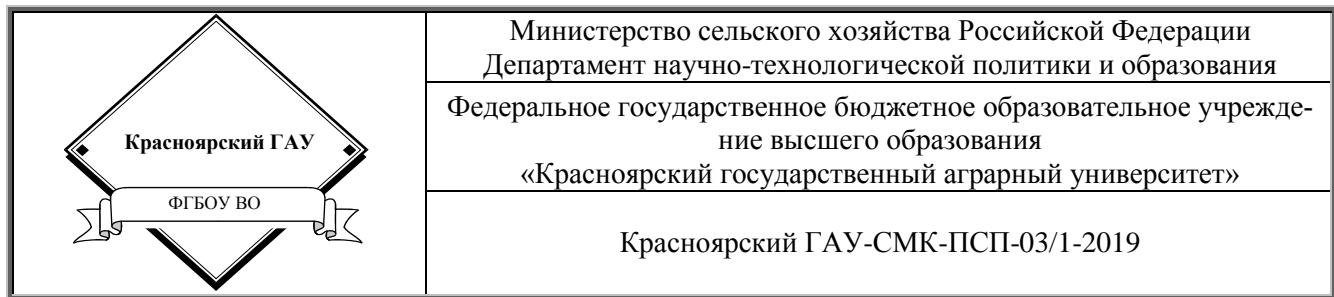
_____ - ____%;

_____ - ____%;

_____ - ____%;

4. Вознаграждение выплачивается Работнику(ам) в течение шести месяцев после истечения каждого года, в котором использовалось селекционное достижение.

5. Работники имеют право проверять правильность расчета, выплачиваемого им вознаграждения.



6. За несвоевременную выплату вознаграждения патентообладатель выплачивает Работникам за каждый день просрочки пеню в размере 0,1% от суммы, причитающейся к выплате.

7. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются гражданским законодательством Российской Федерации.

8. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

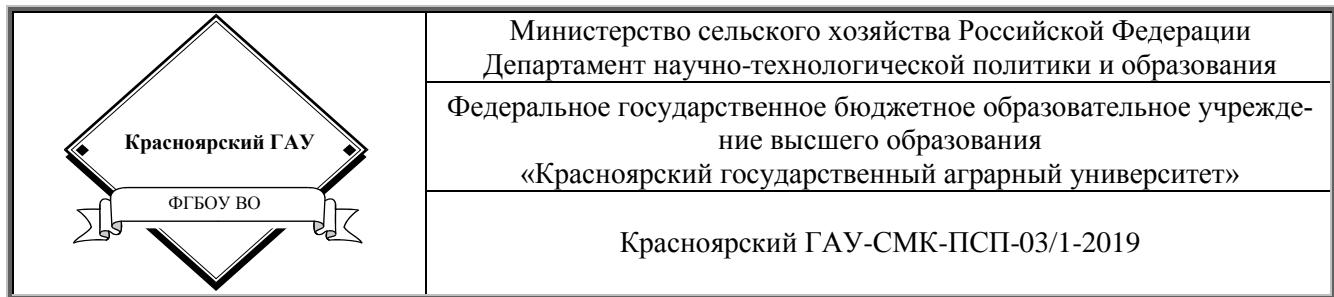
9. Право на вознаграждение за использование селекционного достижения неотчуждаемо и переходит к наследникам Работника на оставшийся срок действия исключительного права на селекционное достижение.

10. Настоящий Договор составлен в -х экземплярах, по одному для каждой из Сторон, и вступает в силу с момента его подписания Сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в письменном виде.

Ректор ФГБОУ ВО Красноярский
ГАУ

Автор(ы):

Н.И. Пыжикова



Приложение 3

ДОГОВОР _____

между работодателем и авторами служебного селекционного достижения

г. Красноярск

" ____ " _____ г.

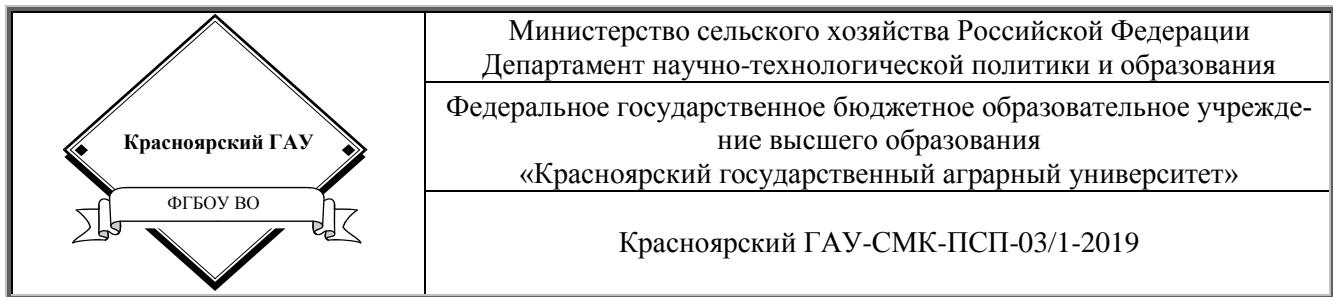
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, Университет) в лице ректора Пыжиковой Натальи Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемые в дальнейшем "Авторы", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. На основании статьи 1430 Гражданского кодекса Российской Федерации Авторы селекционного достижения: _____, далее по тексту – ОИС (объект интеллектуальной собственности), созданного (выведенного, выявленного) ими лично в порядке выполнения своих трудовых обязанностей, по заданию работодателя (Университета) или при выполнении работ по договору с Университетом, передают Университету принадлежащее им исключительное право на использование и распоряжение любым, не противоречащим закону способом, и право на получение патента в полном объеме, а Университет принимает ОИС.

2. За использование ОИС Университет выплачивает Авторам вознаграждение в размере 22% от суммы ежегодного дохода от использования ОИС, включая доход от предоставления лицензий.

3. Если ОИС создан совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами, вознаграждение делится пропорционально творческому участию каждого соавтора.

_____	-	_____ %
_____	-	_____ %
_____	-	_____ %
_____	-	_____ %



4. Вознаграждение выплачивается Автору в течение шести месяцев после истечения каждого года, в котором использовалось селекционное достижение.

5. Авторы ОИС поручают _____ представлять интересы всех авторов ОИС в отношениях с Университетом.

6. Автор имеет право проверять правильность расчета выплачиваемого вознаграждения.

7. В случае прекращения трудовых отношений между работником, являющимся автором ОИС, и Университетом обязанность Университета осуществлять выплату вознаграждения авторам сохраняется в размере, указанном настоящим договором.

8. Право на вознаграждение за использование селекционного достижения неотчуждаемо и переходит к наследникам Автора на оставшийся срок действия исключительного права на селекционное достижение.

9. Все споры и разногласия, возникающие в связи с настоящим договором, разрешаются путем переговоров. При недостижении между сторонами соглашения в ходе переговоров, споры разрешаются в суде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются гражданским законодательством Российской Федерации.

11. Договор заключен на весь срок действия патента, составлен в _____ экземплярах равной юридической силы по одному для Университета и каждого из соавторов.

12. Договор прекращает свое действие досрочно в случаях:

- неполучения патента по независящим от Университета причинам;
- признания патента недействительным;
- досрочного прекращения действия патента;
- отчуждения патента.

13. Реквизиты Сторон:

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ:

Юридический и фактический адрес:

Россия, 660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90.

Тел.факс 8 (391) 227-36-09

ИНН 2466000063 КПП 246601001



ОГРН 1022402651006
р/с 40501810950042001001
в УФК по Красноярскому краю
(ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ л/с 20196Х39750) в Отделении Красноярск
г. Красноярск
БИК 040407001

Авторы (ФИО, ИНН, паспортные данные):

Ректор ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

Авторы:

Н.И. Пыжикова